



Concertation préalable du public sur le projet HoloSolis
d'usine de panneaux solaires à Hambach

**ATELIER SUR LES ENJEUX SOCIO-ÉCONOMIQUES
ET D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE**

24 octobre 2023

Déroulé de la rencontre

Introduction

1. Le bassin d'emploi transfrontalier
2. Les besoins en main d'œuvre d'HoloSolis
3. Les ressources disponibles localement

1^e temps d'échange (1,2,3)

4. L'enjeu de la formation

2^e temps d'échange (4)

5. Les retombées sur le territoire
 - > *Au stade du chantier*
 - > *Durant toute la phase d'exploitation*

3^e temps d'échange (5)

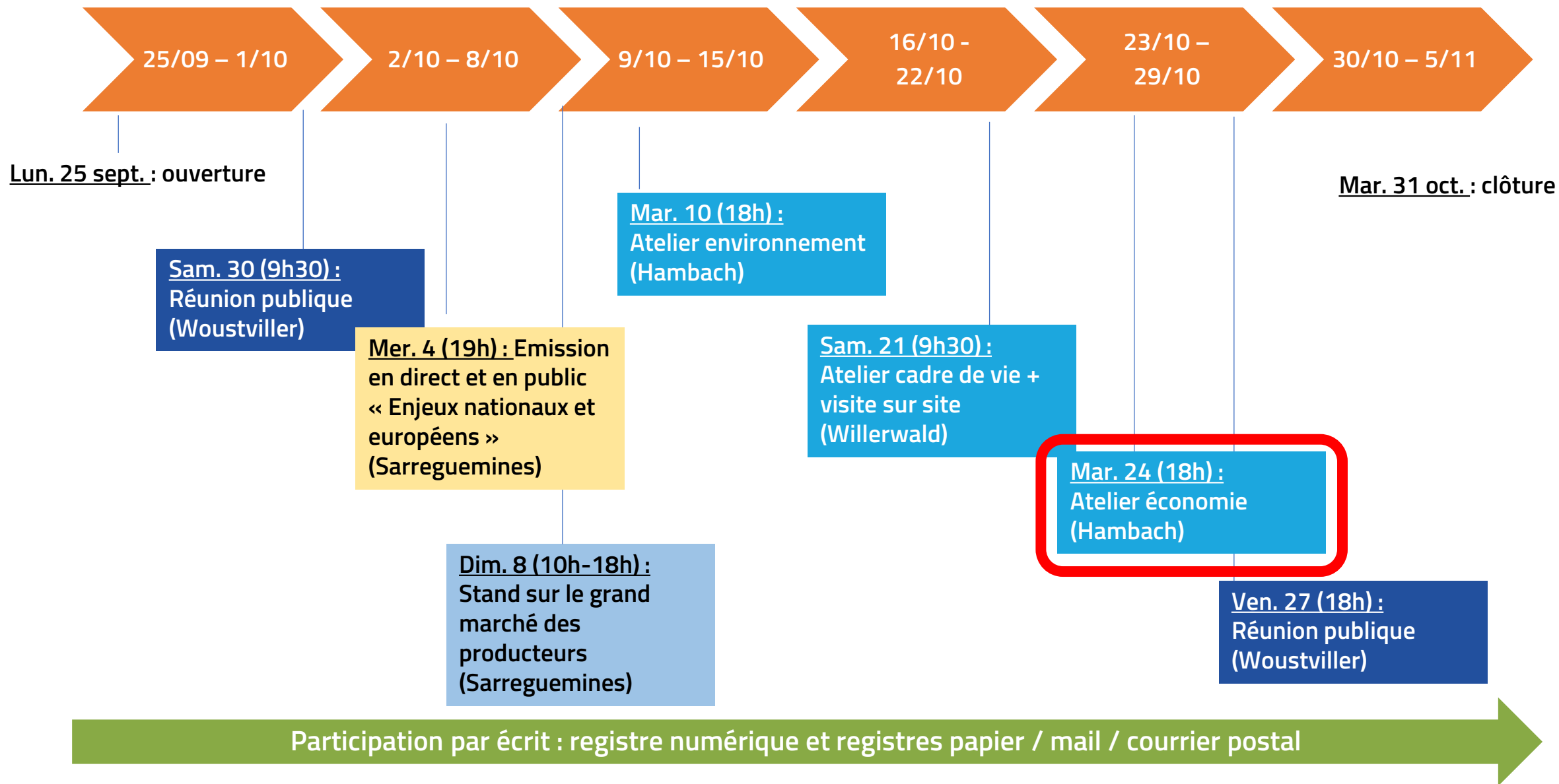
+ Temps d'échange global

Bernard CHRISTEN

Garant de la concertation

Concertation garantie par





www.concertation-holosolis.org

Jan Jacob BOOM-WICHERS,

Président d'HoloSolis

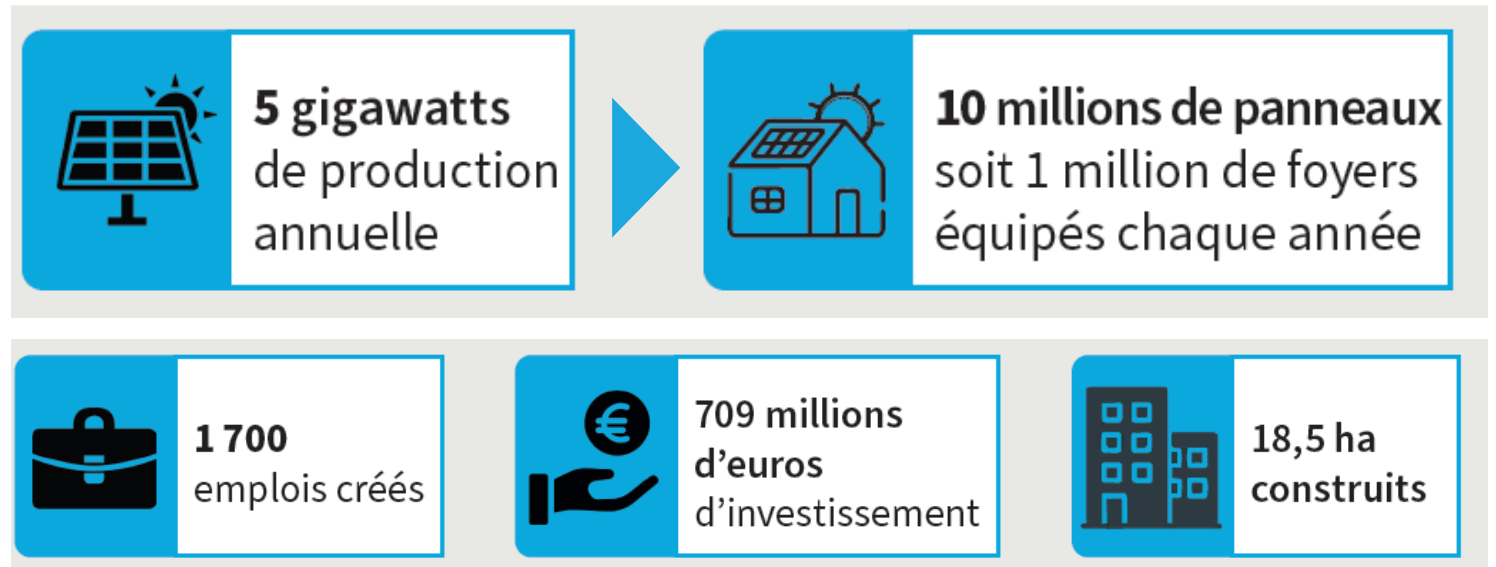
En bref



Pacte vert Européen

2030 : Réduction à 55%

2050 : Zéro émission





Concertation préalable du public sur le projet HoloSolis
d'usine de panneaux solaires à Hambach

**ATELIER SUR LES ENJEUX SOCIO-ÉCONOMIQUES
ET D'AMÉNAGEMENT DU TERRITOIRE**

24 octobre 2023



LE BASSIN D'EMPLOI TRANSFRONTALIER

Roland ROTH,

**Président de la Communauté d'Agglomération
Sarreguemines Confluences**

Bassin d'emploi transfrontalier

Différents enjeux :

- Diversification du tissu économique local
- Renforcement de l'économie dite « verte », en complémentarité avec de nombreux dossiers dans lesquels la collectivité est engagée : électromobilité, autoconsommation collective, hydrogène, méthanisation
- Les recrutements seront facteur d'attractivité :
 - création d'une dynamique démographique positive sur le territoire par l'arrivée de nouveaux ménages
 - Opportunité à saisir par des travailleurs aujourd'hui transfrontaliers compte-tenu du contexte économique en Sarre (ex : plan de licenciement ZF à Sarrebruck)
- Intégration de HoloSolis dans le tissu économique local : résultat d'une politique économique volontariste sur le territoire

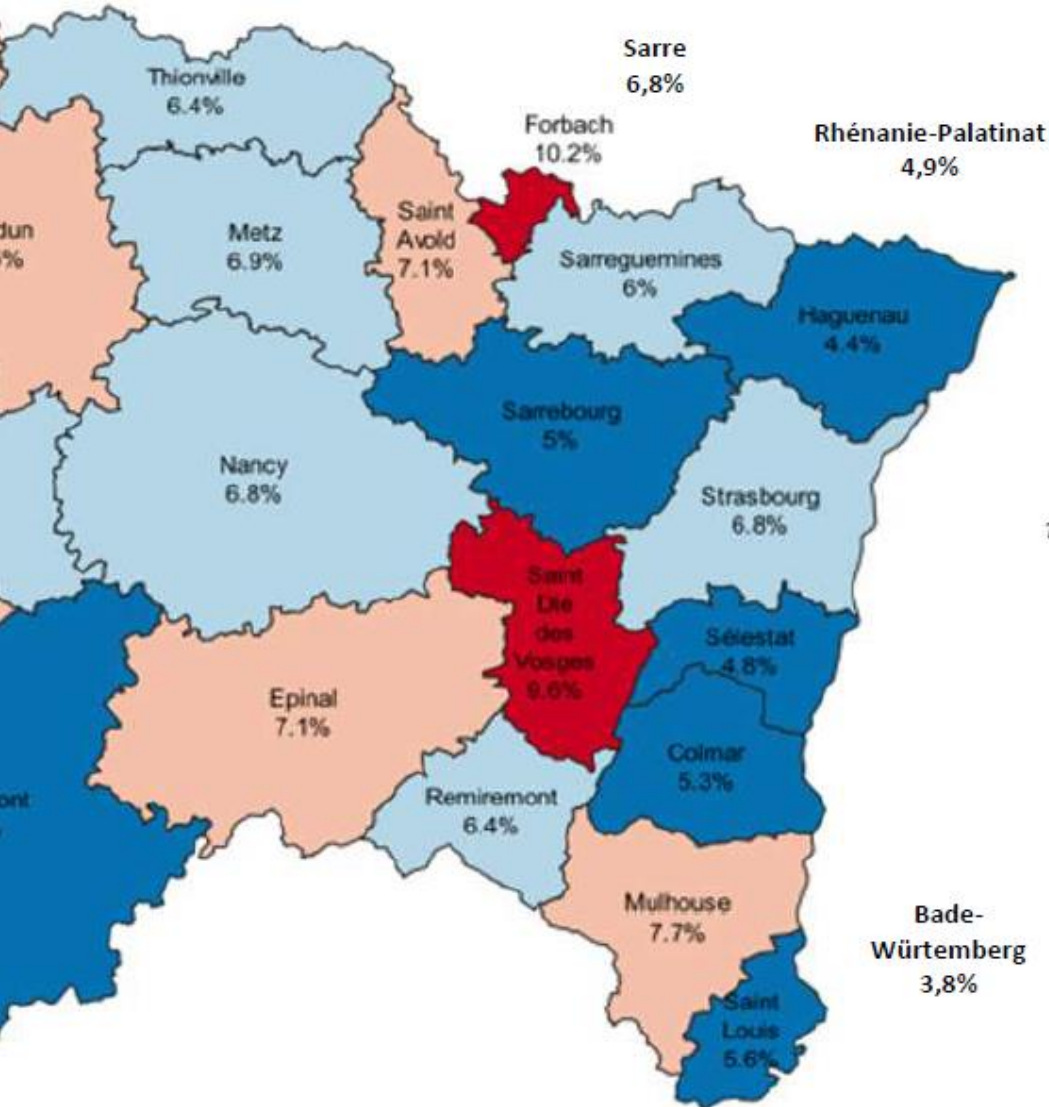
Pascal THUILLIER,

Directeur de l'Agence Pôle Emploi de Sarreguemines

Taux de chômage par bassin d'emploi

Les zones d'emploi ont été redéfinies en 2020 par l'INSEE. Le Grand Est comprend désormais 27 zones d'emploi

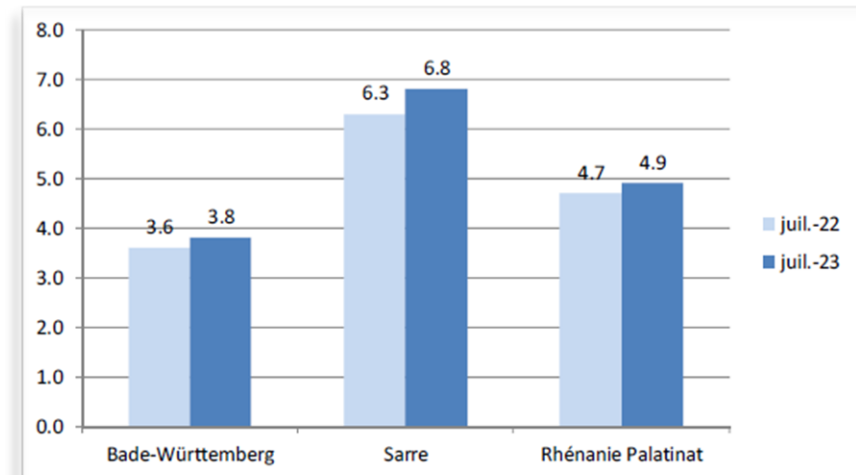
Sources :
INSEE, taux par zone d'emploi * au 1er trimestre 2023,
Statistik der Bundesagentur für Arbeit, taux de chômage par Land à fin juillet 2023



Taux de chômage par zone d'emploi au 1er trimestre 2023

- De 4,4% à 5,9%
- De 6,0% à 7,0%
- De 7,1% à 8,9%
- 9,0% et plus

Zone d'emploi 2020	Taux de chômage au 1er trimestre 2023 (en %)	Variation annuelle en point
Thionville	6.4	-0.5
Saint-Avold	7.1	-0.2
Forbach	10.2	-1.1
Sarreguemines	6.0	-0.8
Haguenau	4.4	-0.3
Strasbourg	6.8	-0.2
Sélestat	4.8	-0.2
Colmar	5.3	-0.2
Mulhouse	7.7	-0.4
Saint-Louis	5.6	-0.5



Source : Statistik der Bundesagentur für Arbeit

Le marché du travail : la dynamique

Structure et évolution de la POPULATION

Source INSEE, recensement de la population 2020

niveau géographique	Population totale	Variation annuelle moyenne entre 2013 et 2019	Densité de population (nombre d'habitants au km ²)	Part des moins de 30 ans	Variation annuelle moyenne des moins de 30 ans entre 2013 et 2019	Part des 60 ans et plus	Variation annuelle moyenne des 60 ans et plus entre 2013 et 2019	Part des 75 ans et plus	Variation annuelle moyenne des 75 ans et plus entre 2013 et 2019
Sarreguemines	97 488	-0,5%	104	29,9%	-1,7%	29,0%	2,1%	9,7%	0,6%
Bassin Houiller	337 102	-0,6%	152	31,4%	-1,7%	28,3%	2,2%	9,5%	0,7%
Moselle	1 046 543	0,0%	168	33,5%	-1,0%	26,3%	2,3%	9,2%	1,2%
GRAND EST	5 556 219	0,0%	97	34,6%	-0,8%	26,5%	2,1%	9,4%	0,9%

La population du bassin de Sarreguemines comprend 97.488 habitants (9,3 % de la population du département) avec une baisse de 0,5% sur 6 ans. Les « moins de 30 ans » sont sous-représentés dans la population par rapport à la Moselle, avec une évolution négative, tandis que les séniors sont surreprésentés et en augmentation. La densité est légèrement au-dessus de la Région mais nettement inférieure par rapport au département.

POPULATION ACTIVE et taux d'activité

niveau géographique	Population des actifs ayant entre 15 et 64 ans	Taux d'activité des 15-64 ans	Taux d'emploi des 15-64 ans	Taux d'activité des Femmes	Taux d'emploi des femmes	Taux d'activité des 15-24 ans	Taux d'emploi des 15-24 ans	Taux d'activité des 55-64 ans	Taux d'emploi des 55-64 ans
Sarreguemines	45 452	74,4%	65,6%	70,6%	61,5%	47,9%	36,6%	55,1%	47,7%
Saint-Avold	30 232	69,8%	60,0%	66,7%	56,9%	41,1%	29,0%	46,1%	40,5%
Forbach	42 399	67,6%	55,6%	63,1%	51,6%	41,7%	27,0%	46,8%	39,8%
Moselle	488 563	73,4%	64,3%	70,1%	61,0%	42,6%	31,9%	53,2%	47,2%

Le taux d'activité est calculé en rapportant le nombre d'actifs (actifs occupés et chômeurs) à l'ensemble de la population correspondante.

Le taux d'emploi est calculé en rapportant le nombre d'individus ayant un emploi à l'ensemble de la population correspondante.

Les Déclarations préalables à l'embauche (DPAE)

niveau géographique	DPAE tous types de contrat	DPAE contrat durable	Part des DPAE durables dans le total des DPAE	Part de l'Agriculture dans les DPAE durables	Part de l'Industrie dans les DPAE durables	Part de la Construction dans les DPAE durables	Part du Commerce dans les DPAE durables	Part des Services dans les DPAE durables
Sarreguemines	77 506	5 815	7,5%	0,8%	17,9%	8,2%	19,2%	54,0%
Forbach	23 043	5 621	24,4%	0,1%	11,1%	8,0%	17,8%	62,9%
Agglo Saint-Avold	66 694	7 341	11,0%	0,8%	20,9%	9,1%	17,0%	52,1%
Saverne	73 734	6 602	9,0%	1,3%	23,3%	11,0%	16,2%	48,3%

(Source URSSAF-MSA, traitements Pôle emploi, données brutes de juillet 2022 à juin 2023)

Emploi salarié marchand à fin 2022

niveau géographique	Emploi salarié fin 2022 (URSSAF)	Variation entre 2021 et 2022	Variation entre 2012 et 2022	Poids de l'INDUSTRIE	Variation entre 2021 et 2022	Variation entre 2012 et 2022	Poids de la CONSTRUCTION	Variation entre 2021 et 2022	Variation entre 2012 et 2022	Poids du TERTIAIRE	Variation entre 2021 et 2022	Variation entre 2012 et 2022
Sarreguemines	22 432	-2,1%	-3,0%	35,2%	+0,0%	-4,7%	6,7%	-3,2%	-13,2%	58,1%	-3,2%	-0,5%
Forbach	18 284	2,3%	+0,0%	18,7%	+6,7%	-3,9%	7,4%	-7,6%	-10,7%	73,9%	+2,3%	+2,4%
Agglo Saint-Avold	27 783	-1,3%	-7,6%	31,7%	-1,7%	-18,8%	9,2%	-3,2%	-7,8%	59,1%	-0,8%	-0,2%
Saverne	26 484	1,9%	+4,2%	36,5%	+2,5%	+11,9%	11,3%	+0,0%	+0,2%	52,2%	+1,8%	+0,3%

Source: ACOSS/URSSAF, statistique annuelle, données brutes

Le marché du travail

Territoire	1 ^{er} trim. 2022	2 ^e trim. 2022	3 ^e trim. 2022	4 ^e trim. 2022	1 ^{er} trim. 2023 **
Moselle	7,3	7,3	7,1	7,0	6,9
Région Grand Est	7,1	7,2	7,1	7,0	6,9
France métropole	7,1	7,2	7,1	6,9	6,9

Source : Insee, données CVS

** données provisoires



Territoire	1 ^{er} trim. 2022	2 ^e trim. 2022	3 ^e trim. 2022	4 ^e trim. 2022	1 ^{er} trim. 2023 **	
Moselle	7,3	7,3	7,1	7,0	6,9	
Zone d'emploi	Forbach	11,3	11,4	10,9	10,6	10,2
	Metz	7,2	7,3	7,1	7,0	6,9
	Saint-Avold	7,3	7,7	7,5	7,2	7,1
	Sarrebouurg	5,1	5,4	5,2	5,1	5,0
	Sarreguemines	6,8	6,9	6,5	6,2	6,0
	Thionville	6,9	6,8	6,6	6,5	6,4

Source : Insee, données CVS

** données provisoires

Taux de chômage

Focale

BASSIN HOUILLER LORRAIN

DEMANDE D'EMPLOI	Volume	Poids / Moselle	Poids DEFM	Évol. sur 1 an *	Évol. sur 2 ans *
DEFMA	14 127	33,2%	ND	-7,4%	-22,2%
DEFMABC	25 151	33,3%	ND	-5,0%	-14,8%
jeunes < 25 ans	3 017	35,1%	12,0%	-2,2%	-17,1%
Seniors	7 677	35,2%	30,5%	-6,5%	-13,2%
DELD > 2 ans ⁽¹⁾	6 797	34,3%	27,0%	-11,7%	-23,1%
RSA droits payables	4 502	34,7%	17,9%	-8,8%	-16,6%
DEBOE (TH) ⁽²⁾	3 291	36,1%	9,5%	0,0%	-2,1%

Source : Pôle emploi, données brutes

POSTES	Cumul 2023	Poids / Moselle	Évol. sur 3 mois	Évol. sur 1 an *
Postes enregistrés	7 081	22,0%	+6,7%	+2,9%
Postes durables ⁽²⁾	3 820	18,2%	+5,7%	+5,2%

Source : Pôle emploi, données brutes

* depuis le début de l'année



Bertrand LECACHEUX,

Directeur des opérations HoloSolis



LES BESOINS D'HOSOLIS

Le besoin quantitatif

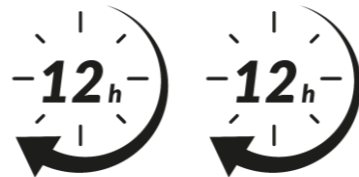
1700 emplois à terme (horizon 2027) ... mais jamais plus de 890 personnes sur site en même temps

En semaine

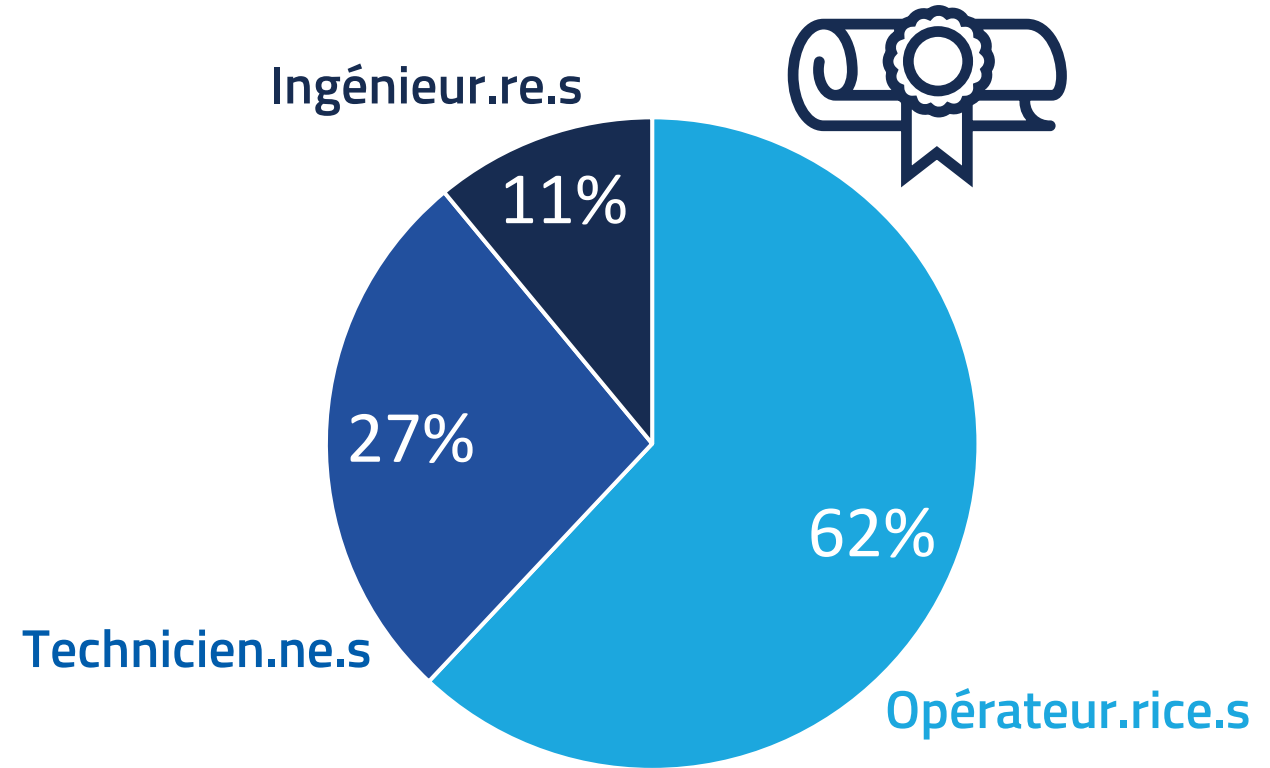


3 équipes
de 270 employés chacune
+
350 employés
travaillant en journée

Le week-end



2 équipes
de 270 employés
chacune



Le besoin en termes de profils

Usines de production



*Equipes procédé,
maintenances, planning,
automation, qualité, R&D...*



Logistique



*Gestion et transport logistique,
opérateurs logistiques*

*Vie du site de
production*



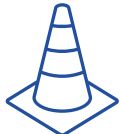
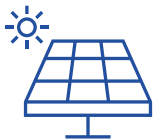

*Gestion et maintenance du
site, HSE, RSE, Qualité...*

Fonctions Support



*Sécurité, Pompiers, Médical, Service
financier, juridique, Achats, Cantine...*

Un recrutement par phases

	2023	2024	2025	2026	2027
	« Pré-projet »	Début des travaux	Démarrage production		Atteinte production cible
			1,6 GW	3,2 GW	5 GW
	10-15	40 - 80	600	1 100	1 700

Pascal THUILLIER,

Directeur de l'Agence Pôle Emploi de Sarreguemines



LES RESSOURCES DISPONIBLES

Le potentiel de main d'œuvre

Une extraction des bases de données a été réalisée à partir des familles de métiers pré-identifiés sur ce type d'industrie :

Production - Maintenance – Logistique – Qualité – Méthode

Nous avons ciblé les zones d'emploi autour de Sarreguemines : le bassin d'emploi du Bassin Houiller de Lorraine, le bassin d'emploi de Sarrebourg et celui de Saverne, naturellement accessibles. Nous avons également distingué les demandeurs en fonction de la nature de l'emploi : les opérateurs et les encadrants.

**Main-d'œuvre
potentiellement
disponible
sur le territoire**

Source Pôle emploi, données brutes (Demandeurs inscrits en cat. A), **juin 2023**

Demandeurs d'emploi catégorie A : Personne sans emploi, devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi: Démarches régulières de recherche d'emploi pour lesquelles le demandeur d'emploi doit être en mesure de produire un justificatif (candidatures envoyées, participation à des sessions d'aide à la recherche d'un emploi...), à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI : Contrat de travail à durée indéterminée, CDD : Contrat à durée déterminée, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier)

		Sarreguemines	Forbach + St Avold + Creutzwald	Sarrebourg	Saverne	TOTAL
Production	Opérateurs	378	827	230	162	1597
	Encadrements	26	64	8	15	113
Maintenance	Opérateurs	67	269	51	44	431
	Encadrements	9	24	Ss*	Ss*	43
logistique	Opérateurs	300	1083	279	322	1984
	Encadrements	34	66	18	25	143
Qualité	Opérateurs	50	51	12	19	132
	Encadrements	9	28	Ss*	Ss*	48
	TOTAL					4491

La mobilité déclarée

Cette déclaration d'intention de la part des personnes en situation de recherche d'emploi fait apparaître qu'une très forte majorité de la demande d'emploi des bassins d'emploi limitrophes se déclare être mobile pour retrouver un emploi dans un périmètre au-delà de 15 km ou 30 minutes.

Forte :
+ de 40 km
ou + d'1 heure



Faible :
- de 14 km
ou - de 30 mn

Moyenne : entre 15 et 40 km ou entre 30 minutes et 1 heure




Mobilité déclarée de la demande d'emploi des zones d'emploi limitrophes

niveau géographique	DEFM ABC <small>DEFM : Demande d'Emploi Fin de Mois</small>	% Mobilité déclarée faible	% mobilité déclarée moyenne	% mobilité déclarée forte
Sarreguemines	6 749	28,8%	60,0%	10,9%
Forbach	8 802	26,8%	58,6%	14,5%
Agglo Saint-Avold	10 389	26,7%	57,3%	15,5%
Saverne	5 753	28,3%	57,8%	13,2%







Catégories	Demandeurs d'emploi concernés
A	Personne sans emploi, devant accomplir des actes positifs de recherche d'emploi: Démarches régulières de recherche d'emploi pour lesquelles le demandeur d'emploi doit être en mesure de produire un justificatif (candidatures envoyées, participation à des sessions d'aide à la recherche d'un emploi...), à la recherche d'un emploi quel que soit le type de contrat (CDI: CDI : Contrat de travail à durée indéterminée, CDD : Contrat à durée déterminée, à temps plein, à temps partiel, temporaire ou saisonnier)
B	Personne ayant exercé une activité réduite de 78 heures maximum par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi
C	Personne ayant exercé une activité réduite de plus de 78 heures par mois, tenue d'accomplir des actes positifs de recherche d'emploi

L'exemple d'un recrutement important



-  4000 recrutements
-  65% des recrutés étaient des personnes sans emploi
-  Mise en œuvre de la Méthode de Recrutement par Simulation

Cette méthode consiste à

-  Repérer **les habiletés** (aptitude, capacité à faire) essentielles, mises en œuvre par les salariés pour effectuer leur travail (observation des postes en entreprise par les conseillers MRS lorsque cela est possible)
-  Construire **des exercices pratiques de mise en situation** qui ressemblent aux situations de travail les plus significatives, ces exercices sont validés et étalonnés avec l'entreprise
-  Présenter le poste et l'entreprise aux candidat(e)s lors d'une réunion **d'information collective**
-  **Évaluer** les candidat(e)s en leur faisant passer les exercices (de 3 à 4h en moyenne)
-  Présenter les candidat(e)s validé(e)s à l'entreprise pour un entretien d'embauche axé sur **la motivation**
-  **Les seuls prérequis : savoir lire, écrire, compter**





1^e temps d'échange

Elise BRUHAT,

Directrice de la stratégie industrielle HoloSolis



L'ENJEU DE LA FORMATION

A l'échelle nationale

*Vers une formation nationale
pour le développement des compétences et de
l'attractivité de la production photovoltaïque en France*

Industrie photovoltaïque

Syndicats, pôle de compétitivités,
Comité stratégique de Filière (CSF)

Equipementiers

Organismes de formation initiale

Donneurs d'ordres et
opérateurs compétences et
métiers d'avenir en
Régions

Organismes de formation continue

Instituts, centre de Recherche et
Développement



Marc ZINGRAFF,

Conseiller régional Grand Est
1^{er} vice-président de la Communauté
d'Agglomération Sarreguemines Confluences



POLITIQUE REGIONALE DE FORMATION

HAMBACH, le 24.10.2023

LA FORCE D'UN TOUT

ALSACE
CHAMPAGNE-ARDENNE
LORRAINE

La Région
Grand Est

POLITIQUE REGIONALE DE FORMATION

Adoption le 12 octobre 2023 du Contrat de Plan Régional de Développement de la Formation et de l'Orientation Professionnelles (CPRDFOP).

Cette feuille de route 2023-2028 est partagée avec l'État et les partenaires sociaux.

Thématiques : orientation, information sur les métiers, formation initiale, formation continue des demandeurs d'emploi.

Objectif : anticiper et répondre aux besoins en compétences des territoires et des entreprises, dans un contexte à la fois de fort recrutement et de mutations profondes du monde du travail.

LES 5 ORIENTATIONS DU CPRDFOP

1

Renforcer l'accessibilité à la formation pour une meilleure inclusion et favoriser la montée en compétences des publics éloignés de l'emploi

2

Rapprocher le monde économique et le monde de l'emploi-formation pour mieux répondre aux besoins de l'économie régionale

3

Préparer l'avenir en misant sur des filières stratégiques pour le Grand Est et accompagner les transitions

4

Un appareil de formation et un réseau de l'Accueil, Information, Orientation performants

5

Travailler ensemble, dans la proximité et l'agilité : une gouvernance opérationnelle et adaptée à la diversité des territoires du Grand Est

HOLOSOLIS : GROUPE DE TRAVAIL FORMATION

Dynamique partenariale et inclusive, copilotée par l'Etat et la Région, et réunissant

- Le Rectorat d'Académie Nancy-Metz (DASEN, DRAAFPIC, GRETA Lorraine Est),
- Université de Lorraine (IUT de Moselle-Est, direction des Partenariats),
- Université de Strasbourg,
- UIMM et CFAI Henriville,
- Centrale Supélec,
- Alsace Tech,
- Collectivités locales : Communauté d'Agglomération Sarreguemines Confluences, Ville de Sarreguemines, Communauté d'Agglomération de Forbach Porte de France,
- Pôle Emploi Sarreguemines,
- Espace Entreprises,
- Moselle Attractivité,
- Mission locale Sarreguemines,
- DDETS.

HOLOSOLIS : GROUPE DE TRAVAIL FORMATION

Calendrier des travaux du groupe de travail formation :

- 30 août 2023 : démarrage, présentation des partenaires
- Fin 2023 : présentation à la société HOLOSOLIS, démarrage sur les adaptations éventuelles à apporter à la carte des formations publiques et privées.



2^e temps d'échange

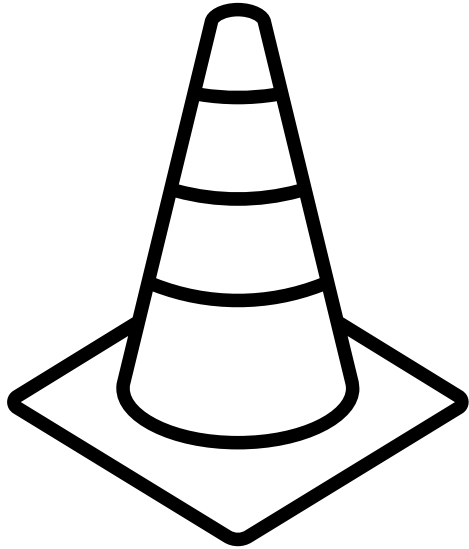
Elise BRUHAT,

Directrice de la stratégie industrielle HoloSolis



LES RETOMBÉES SUR LE TERRITOIRE

Durant la phase chantier



*Phase chantier =
15 et 18 mois ; 5
jours/semaine ;
8h/jour*

Privilégier les entreprises locales

Possibilité de former des groupements de PME pour répondre à des lots de taille importante



Appel d'offre des différents lots mi-2024

Roland ROTH,

**Président de la Communauté d'Agglomération
Sarreguemines Confluences**

A l'échelle de la Communauté d'agglomération



Arrivée de nouveaux habitants

- > Construction de logements
- > Consommation : commerce local, services privés, activités libérales...



Création d'entreprises et d'emplois liés à la sous-traitance



Essor des formations

- > Formations continues
- > Enseignement supérieur
- > Recherche



Soutien aux associations



Investissements liés aux équipements publics

- > Voiries (déviations Sarreguemines et Woustviller...)
- > Réseaux de distribution d'eau et d'électricité

Focus sur les retombées fiscales



TAXE FONCIÈRE COMMUNALE

> environ **2 millions d'euros par an**

COTISATION FONCIÈRE DES ENTREPRISES (CFE)

> environ **3 millions d'euros par an**
(possibilité d'exonération les 1^{er} années)

COTISATION SUR LA VALEUR AJOUTÉE DES ENTREPRISES (CVAE)

Varie selon le contexte économique et le chiffre d'affaires
> estimation de **1,5 à 3 millions d'euros par an**
(réforme prévue en 2028)

Une volonté d'accroître les retombées locales

Soutien aux entreprises locales
pour les aider à répondre aux appels
d'offres de construction



Partenariat avec Pôle Emploi
pour assurer le recrutement local



Focus sur le logement

ETAT DES LIEUX DES POTENTIELS D'ACCUEIL EN COURS

- > **Logements temporaires** pour le chantier et la formation
- > **Hébergements touristiques** pour les séjours courts
- > **Logements communaux**

OBJECTIFS DE PRODUCTION DE LOGEMENTS A 2035 :

- > **320 logements par an** en moyenne
- > **400 logements** prévus par le PLH d'ici 2025
- > Projets communaux de valorisation des centre-bourgs ou de lotissements



Louis EXERTIER,

Directeur du Pôle Economie, Moselle Attractivité

Les retombées en termes d'attractivité pour le département



Relocalisation d'une activité industrielle qui dynamisera l'économie sur le territoire

- > Une technologie innovante au service de l'économie verte qui sera une belle vitrine pour le savoir-faire industriel
- > Développement d'un écosystème qui s'appuiera sur les sous-traitants locaux et favorisera l'économie circulaire

Attraction de nouveaux talents

- > Des emplois durables sur le territoire
- > De belles opportunités professionnelles pour des jeunes plus sensibles à l'impact environnemental et social de leur travail



Soutien à la transition énergétique et environnementale

- > Déploiement de la production d'énergies renouvelables sur le territoire
- > Enjeu de la décarbonation du secteur industriel



3^e temps d'échange



Echanges et débat

 **Holosolis**



www.concertation-holosolis.org

Valérie TROMMETER

Garante de la concertation

Bernard CHRISTEN

Garant de la concertation

 **Holosolis**



www.concertation-holosolis.org

Jan Jacob BOOM-WICHERS,

Président d'HoloSolis

Prochain rendez-vous de la concertation

Réunion publique
de clôture

Vendredi 27 octobre

18h

**Salle du « W »
(Woustviller)**

 **Holosolis**



www.concertation-holosolis.org